



ELOS
DE CORAGEM





TRANSFORMAÇÃO ATRAVÉS DA CONEXÃO





CONCEITO DO **NOME**

ELOS DE CORAGEM REPRESENTA

FORÇA SIMBÓLICA

Elos" sugere conexão, vínculo, parceria.

PROFUNDIDADE EMOCIONAL

"Coragem" é a essência do que move, sustenta e transforma.

AMPLITUDE

Funciona tanto para workshops, quanto projetos de educação corporativa, conversas, mentorias e redes de apoio.



IDENTIDADE BRASILEIRA

Evoca oralidade e sensibilidade, sem ser literal ou clichê.

MUSICALIDADE

Soa bem, tem ritmo e pode ser facilmente lembrado.



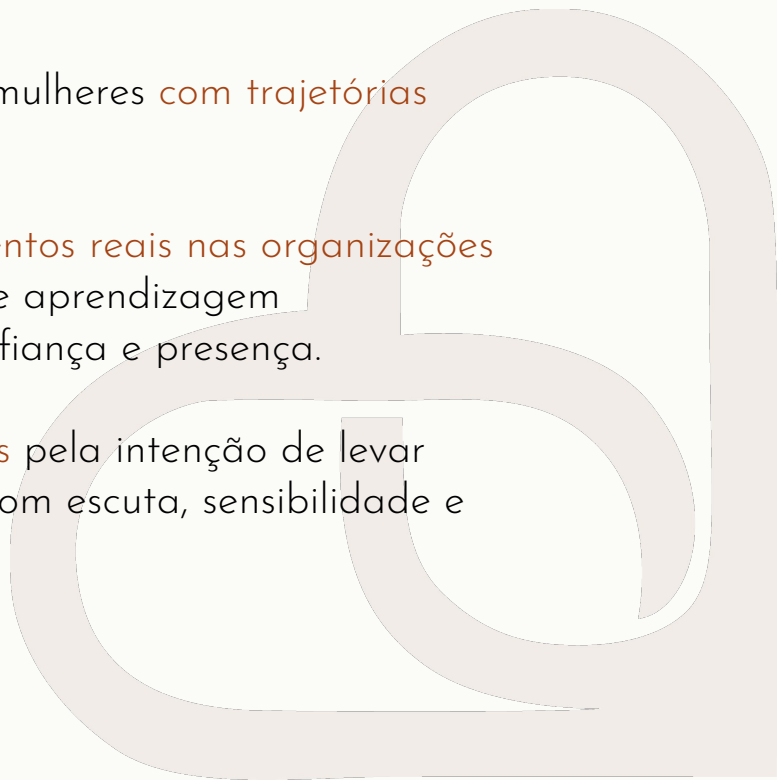
O QUE FAZEMOS?

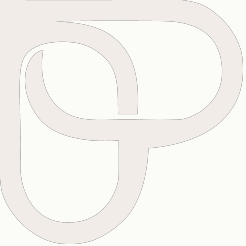
NOSSA HISTÓRIA E O QUE NOS UNE

Elos de Coragem nasce do encontro entre duas mulheres com trajetórias distintas, mas complementares.

Compartilhamos a coragem de provocar movimentos reais nas organizações por meio de conversas profundas, experiências de aprendizagem transformadoras e ações que tecem vínculos, confiança e presença.

Atuamos como consultoras independentes, unidas pela intenção de levar projetos potentes a pessoas, times e lideranças, com escuta, sensibilidade e foco em resultados.





NOSSA PROPOSTA DE VALOR



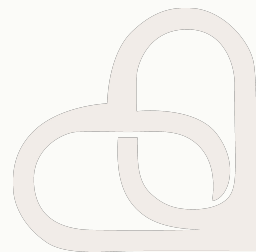
Planejamento estratégico e desenvolvimento das pessoas de acordo o ciclo de gestão e experiência do colaborador.

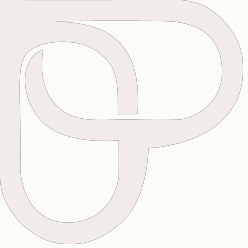


Facilitação de conversas corajosas para lideranças, inclusão, engajamento e cultura.



Mentorias de carreira e liderança com foco em autoconhecimento, presença, propósito e relações de confiança.





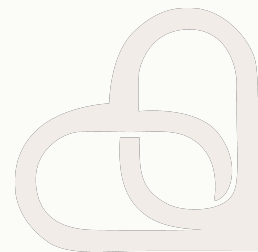
NOSSA PROPOSTA DE VALOR



Diagnóstico e design de aprendizagem, bem como entregas de programas, workshops e treinamentos diversos (onboarding, formação de lideranças, trilhas por competências, DE&I, cultura de feedback, segurança psicológica, **saúde mental, inteligência emocional**, comunicação assertiva, visão sistêmica, entre outros temas, sempre conectados às principais soft skills do presente e do futuro do trabalho).



Projetos de desenvolvimento humano organizacional com abordagem personalizada e **estratégica**.



A decorative background logo consisting of a stylized, symmetrical floral or geometric pattern. It features four main lobes, each containing a circular or oval shape. The top two lobes are light gray, and the bottom two are a darker orange-brown color. The text "QUEM SOMOS?" is centered over the top two lobes.

QUEM SOMOS?



QUEM É

CLAUDIA FRANÇA

MBA em Psicologia Positiva e Gestão de Pessoas | PUC
Especialista em Comunicação Organizacional | Uninove
Licenciatura em Letras | FIG



LinkedIn



Instagram

ESPECIALIDADES

- ◆ Diversidade, Equidade e Inclusão
- ◆ Comunicação Estratégica e Aprendizagem
- ◆ Desenvolvimento Humano Organizacional
- ◆ Programas de Liderança e Cultura
- ◆ Autoconhecimento, Comportamento Humano e carreira

QUEM É **CLAUDIA FRANÇA**

01

Mais de 20 anos de experiência em grandes organizações e consultorias

02

Mentora voluntária no Programa de Aceleração de Carreiras - Grupo Mulheres do Brasil

03

Atuação em projetos de impacto com foco em educação corporativa para grandes marcas e multinacionais

04

Abordagem estruturada, sensível e orientada à ação

05

Participação de projetos do terceiro setor

06

Conduz com coragem, afeto e leveza

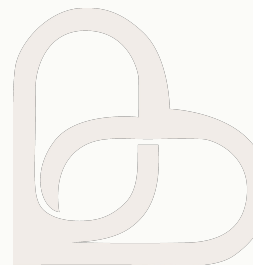
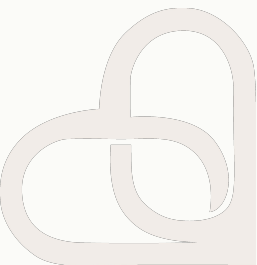
FORMATOS DE ATUAÇÃO

Condução de Focus Group para diagnósticos estratégicos.

Diagnóstico, cocriação e implementação de jornadas de aprendizagem.

Book com arquitetura e direcionadores para subsidiar o ecossistema de aprendizagem alinhado à cultura para o desenvolvimento de Universidades Corporativas ou Trilha de Aprendizagem.

Facilitação de workshops e vivências com metodologias participativas (como estruturas libertadoras).



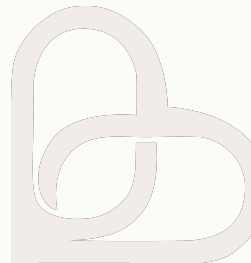
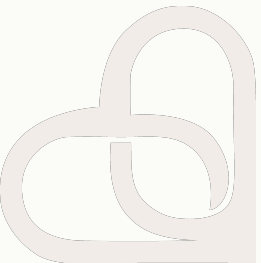
FORMATOS DE ATUAÇÃO

Team Building

Mentorias individuais e em grupo. Talks e formações customizadas

Frameworks, tutoriais e guias práticos para impulsionar ações pós-encontros.

Relatórios executivos com resultados do projeto, indicadores e evidências levantadas.





PÚBLICOS COM OS QUAIS JÁ ATUOU

- ◆ Lideranças
- ◆ Mulheres
- ◆ Estagiários
- ◆ Trainees
- ◆ Times de RH
- ◆ Áreas de negócio e comunicação

MARCAS, CASES DE PROJETOS E ORGANIZAÇÕES ATENDIDAS COMO **CLIENTES**





QUEM É

VIVIAN DRUDI

Psicologia | PUC Especialista em Neurociência | Psicologia positiva e Mindfulness | PUC MBA: Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança



LinkedIn



Instagram

ESPECIALIDADES

- ◆ Mentoria
- ◆ Saúde mental, bem estar e qualidade de vida
- ◆ Desenvolvimento Humano Organizacional
- ◆ Programas de Liderança e Cultura
- ◆ Autoconhecimento, Comportamento Humano e carreira

QUEM É **VIVIAN DRUDI**

01

Mais de 20 anos de experiência em grandes organizações, sendo mais de 10 anos em posições de liderança.

02

Mentoria especializada para líderes, executivos e profissionais em diferentes estágios de carreira.

03

Atuação como consultora em projetos estratégicos de alto impacto organizacional.

04

Neurocientista, criadora do método MCC, que já contribuiu para que centenas de pessoas alcançassem alta performance com equilíbrio e qualidade de vida.

05

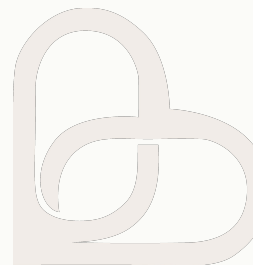
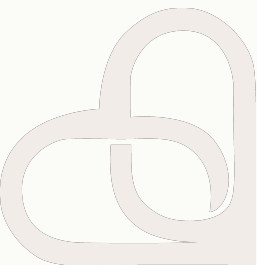
Apaixonada por desafios e pelo desenvolvimento de pessoas, impulsionando transformações significativas em indivíduos e organizações.

FORMATOS DE ATUAÇÃO

Estruturação de Processos de Gestão de Desempenho: definição de objetivos e metas alinhados à estratégia organizacional, e implementação de práticas de feedback contínuo

Mentorias: Para líderes, com foco no fortalecimento de competências de gestão e desenvolvimento de equipes. Para colaboradores, visando o aumento da produtividade e performance individual.

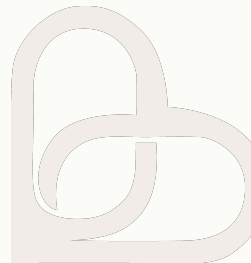
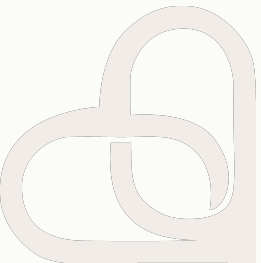
Treinamentos, Workshops e Palestras: desenvolvimento de conteúdos e vivências sobre liderança e competências comportamentais essenciais, como comunicação eficaz, colaboração, adaptabilidade, inteligência emocional, gestão de conflitos dentre outros



FORMATOS DE ATUAÇÃO

Assessment: aplicação de metodologias de avaliação para identificação de competências, comportamentos e potencial de desenvolvimento, subsidiando processos de gestão de talentos e sucessão.

Ações e Projetos de Cultura Organizacional
Employer Branding Experience: desenvolvimento de estratégias para potencializar a marca empregadora e atrair talentos alinhados à cultura e propósito organizacional.





PÚBLICOS COM OS QUAIS JÁ ATUOU

- ◆ Lideranças
- ◆ CEOs
- ◆ Empreendedores
- ◆ Gestores de negócios
- ◆ Times de RH
- ◆ Profissionais de diversas áreas

MARCAS, CASES DE PROJETOS E ORGANIZAÇÕES ATENDIDAS COMO **CLIENTES**



GIRAFFAS

grau^E
EDUCACIONAL

Super8

Lindt 
MAÎTRE CHOCOLATIER SUISSE
DEPUIS 1845

 **CONSTANCE**

 **MOVE | EDU**
INOVAÇÃO E EDUCAÇÃO


ASPEN
ENGENHARIA


am pm


LUGANO
GRAMADO


ROCKFELLER
Brasil

 **Institutos
OLHAR CERTO**



O QUE DIZEM NOSSOS CLIENTES?

ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES

Avaliação

Palestra: Liderança de alto impacto – Grau Educacional (700 pessoas)



Classificação
9.67



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES

Avaliação

Treinamento: Retenção de
pessoas - Giraffas
(90 pessoas)

GIRAFFAS **VIVIAN**
DRUDI

Classificação
9.47



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES



Vanessa da Silva
NOTA: 10

Adorei, produtivo e realmente ligado a nossa realidade dentro da unidade.



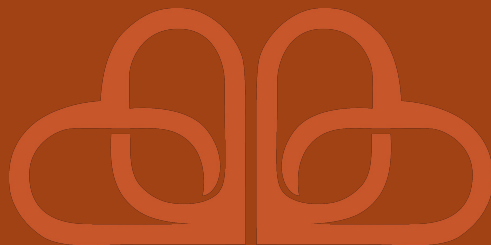
Luciana de Jesus
NOTA: 10

Excelentes explicações e dicas super preciosas para implementar junto a equipe!!



Wilton Matias
NOTA: 10

Perfeito, muitas ferramentas para trabalhar com um assunto tão presente e importante em nossos restaurante. Gratidão!



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES

Avaliação

Treinamento: Gestão de
pessoas – MoveEdu
(90 pessoas)



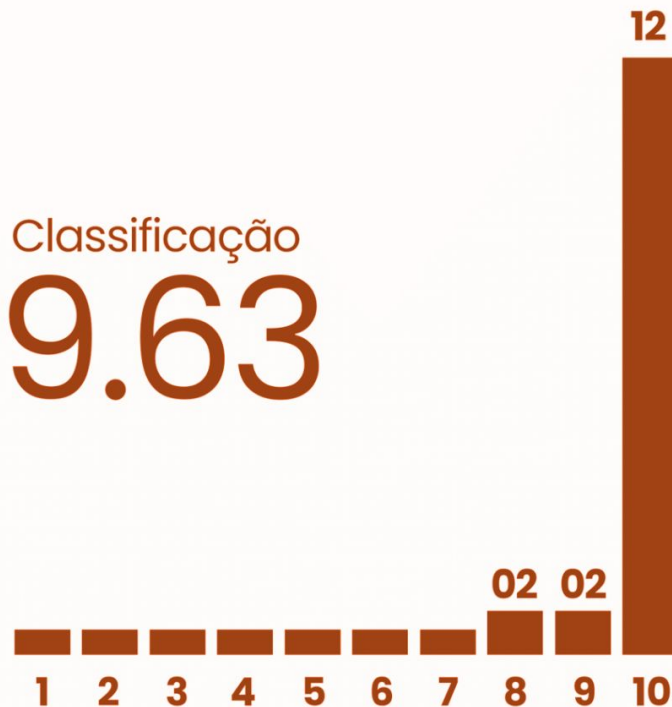
ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES

Avaliação

Treinamento: Avaliação de
Reação – ROCKFELLER
(70 pessoas)

ROCKFELLER **VIVIAN**
LANGUAGE CENTER DRUDI

Classificação
9.63



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES



Denize Fátima
NOTA: 10

Foi excelente. Muito eficiente e prático. Anotei e começarei a aplicar o que aprendi.



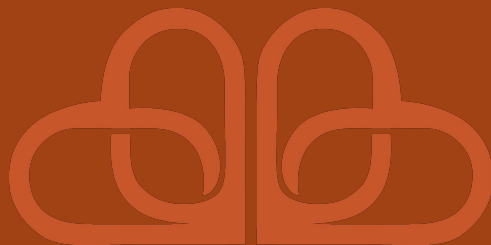
Renata Melo
NOTA: 10

Me reconheci em vários momentos da fala da Vivian.



Ana Paula
NOTA: 10

Estes momentos são muito importantes, nos trás um gás para continuar nossa jornada com ânimo, renovação. Obrigada



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES



Marcelo Novaes
NOTA: 10

Inspirador e muito bem preparado o treinamento.



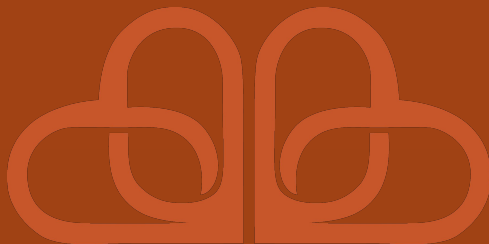
Cintia Rebello
NOTA: 10

Treinamento excelente com muito conteúdo. para ter times cada vez mais engajados.



Carolina Pinto
NOTA: 10

Excelente, grandes aprendizagens.



ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES



Flávia Lacerda Correia  · 1º

Gerente Sênior - Educação e Aprendizagem no Grupo Carrefour Brasil

Em 23 de maio de 2022, Flávia trabalhava com Claudia na mesma equipe



Todos os usuários do LinkedIn

Ativado



Claudia é uma excelente Consultora de Aprendizagem, com profundo conhecimento em metodologias de aprendizagem e suas aplicações na aprendizagem corporativa para atingir resultados nas empresas.

Também exerce importantíssimo papel para a concepção de Soluções de Aprendizagem relevantes e efetivas em projetos educacionais e de tecnologia educacional. Tive a oportunidade de trabalhar com ela por mais de 3 anos, em diversos clientes, projetos e iniciativas e sempre tive a alegria de realizar grandes entregas, com escopos robustos e garantia de efetividade das ações pensadas e aplicadas por ela.

Claudia é uma referência em projetos para Educação Corporativa e atua com profundidade, profissionalismo e responsabilidade em tudo o que se propõe a fazer.

ALGUMAS DAS NOSSAS AVALIAÇÕES E RECOMENDAÇÕES



Lilian Amorim · 1º

Treinamento & Desenvolvimento |
Cultura e Engajamento | Diversidade &
Inclusão | Liderança | DHO | HRBP

Claudia é uma profissional dedicada em tudo o que realiza. Extremamente atenciosa aos detalhes e com incrível conhecimento técnico no que tange o desenho e aplicação de soluções educacionais. Possui domínio das principais metodologias de mercado e apresenta de maneira concisa soluções de alto impacto.



Amanda Oliveira · 1º

Product Management Specialist | Group
Product Manager | Product Manager Sr |
Agile | CSM® | Project Manager | BPM

Claudia me apoiou com a análise de todo catálogo de conteúdos de um produto digital para liderança. Muito cuidadosa e criteriosa, fez análises profundas gerando feedbacks ricos e, principalmente, sugerindo ondas de atualizações que conversavam diretamente com o briefing passado. Comunica-se muito bem, conseguindo expressar suas opiniões de forma clara. Recomendo!



CONVIDAMOS A SUA EMPRESA A CONHECER MAIS SOBRE O NOSSO TRABALHO

e a construir conosco soluções personalizadas, capazes de impulsionar o desenvolvimento de líderes, equipes e culturas organizacionais mais fortes, engajadas e preparadas para os desafios do futuro.

Será um prazer estabelecer uma parceria e contribuir para o crescimento da sua organização.





ONDE HÁ **CONEXÃO** E
CORAGEM HÁ CAMINHO

É é na presença verdadeira que os elos se
constroem, capazes de transformar realidades.